

**แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

หน่วยงานกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....
จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....28.....คน

➤ แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม 56 – กันยายน 57)

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	23	82.1

รอบ 9 เดือน(เม.ย.-มิ.ย.)

➤ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

รายการ	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ							หมายเหตุ	
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						
			หลัก						เฉพาะ
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม		การบริหารจัดการข้อมูลฯ
จำนวน (คน)	21	9	3	5	12	4	21	-	
ข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ 12 เดือน) จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ									

หมายเหตุ ๑) หากส่งข้อมูลการรายงานผลการพัฒนาล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในตัวชี้วัดที่ ๑๐: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย

๒) การนับจำนวนคนที่ได้รับการอบรม ให้นับแบบสะสม คือ นับตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือนที่รายงานในแต่ละรอบ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่.....
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทรศัพท์.....4484.....